



РЕЗИМЕ

Извештаја о ревизији правилности и сврсисходности пословања
у Дому здравља Параћин, Параћин

Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у домовима здравља

Ради повећања економичности и ефикасности остваривања циљева пословања Дома здравља Параћин, Параћин, потребно је обезбедити да обрачун и исплата расхода за запослене буду у складу са прописима, као и унапредити поступак ангажовања лица ван радног односа како би се смањиле нерегуларности.

Циљ ревизије био је да се испита да ли су расходи за запослене обрачунати и исплаћени у складу са прописима, да ли су економично и ефикасно планирана и извршена сва ангажовања ван радног односа код Дома здравља Параћин, Параћин, да ли је постојала стварна потреба за одређеним облицима и трајањем ангажовања и у којој мери су она допринела остварењу циљева пословања за уложени новац.

Јавним расходима треба рационално управљати, уз уважавање начела општег јавног интереса, начела штедње, умерености и пропорционалности.

Расходи за запослене представљају билансно значајан део укупних јавних расхода, јер по својој структури и обиму обухватају значајна издвајања, односно учешћа у финансијским плановима корисника јавних средстава, што показује обим учешћа у бруто домаћем производу.

Процена расхода за запослене на нивоу државе у 2022. години повећана је за 15,3 млрд. динара и највећи део овог повећања односи се на већу масу зарада у здравству, као и на ново запошљавање, повећање издатака за прековремени рад, награда запосленима и других облика дохотка.

Расходи за запослене у здравственим установама чинили су око 60% свих расхода и издатака здравствених установа, што појединачно представља најзначајнију врсту расхода.



Извор: www.novosti.rs

① Обрачун и исплата расхода за запослене у Дому здравља Параћин нису у потпуности у складу са прописима, што је утицало на економичност трошења јавних средстава.

② Ангажовање лица ван радног односа није било у складу са прописима и природом ове врсте уговора и повећало је укупне расходе, али је допринело континуитету пружања услуга здравствене заштите.

Препоруке

Државна ревизорска институција је, одговорним лицима Дома здравља Параћин, у циљу обезбеђивања правилности и постизања веће ефикасности расхода за запослене и ангажовања ван радног односа, дала следеће препоруке:

- 1) да обезбеде да обрачун и исплата расхода за запослене буду у складу са прописима;
- 2) да обезбеде да се пуно радно време ефективно извршава;
- 3) да прековремени рад исплаћују на основу дневних евиденција које садрже разлог прековременог рада;
- 4) да општим актом уреде критеријуме за одређивање накнаде по уговорима о допунском раду;
- 5) да предузму мере и активности којима ће успоставити ефикасан начин извештавања и праћења реализације обављених послова по уговорима ван радног односа.